



S.A.V. S.P.A.
SOCIETÀ ALLUMINIO
VENETO



BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ 2022



INDICE

1	Lettera della Direzione	3
2	Nota metodologica	4
3	S.A.V. S.p.A.	5
4	Mission	6
5	Politica di S.A.V. S.p.A.	7
6	Governance.....	11
7	Diritti umani	16
8	Le persone e il lavoro	17
9	Ambiente	25
10	Le prestazioni ambientali.....	27
11	Sostenibilità economica.....	31
12	Anti-corrruzione	33



1 Lettera della Direzione

Gentili,

purtroppo, ancora una volta, non possiamo non rivolgere il primo pensiero a ciò che tutti noi pensavamo non sarebbe più successo. Un conflitto nel cuore dell'Europa che sta mietendo migliaia di vittime e che sembra destinato a durare ancora a lungo.

Non possiamo che condividere le richieste di pace che da ogni parte si susseguono dall'inizio della guerra ricordando che ciò che più spesso si dimentica è che la popolazione ucraina, pur spesso non citata, è quella che sta pagando il prezzo più alto.

In questa situazione priva di ogni logica, noi di S.A.V. S.p.A. Società Alluminio Veneto nel 2022 abbiamo proseguito nel nostro percorso diretto a garantire la sicurezza e la salute di tutti coloro che collaborano con noi e per l'ambiente che ci circonda.

Un percorso che ha visto S.A.V. S.p.A. Società Alluminio Veneto raggiungere la certificazione ASI – Aluminium Stewardship Iniziative – ad inizio 2022. Per noi rappresenta il riconoscimento dell'impegno profuso negli anni per la sostenibilità ambientale, sociale ed economica. Un impegno che ha portato a risultati importanti riconosciuti dalla certificazione ASI, ma che procede con una continua ricerca del miglioramento degli impatti sociali e ambientali.

Valerio Rossetto
Legale rappresentante



2 Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il quinto Bilancio di Sostenibilità di S.A.V. S.p.A. Società Alluminio Veneto (di seguito “S.A.V. S.p.A.”).

Il bilancio è uno strumento che vuole evidenziare l’impatto sociale che un’organizzazione produce sulla collettività, sul territorio e sull’ambiente.

Il presente Bilancio è stato redatto facendo riferimento ai “Dieci Principi” del Global Compact delle Nazioni Unite.

I dati e le informazioni sociali ed ambientali sono riferiti all’anno 2022.



3 S.A.V. S.p.A.

S.A.V. S.p.A. Società Alluminio Veneto, fondata nel 1996, si posiziona tra le maggiori imprese nazionali di produzione di pani in leghe di alluminio per fonderia.

S.A.V. S.p.A. è un produttore di lingotti in leghe di alluminio da rifusione conformi alle norme Europee EN 1676, Americane ASTM B179, Giapponesi JIS H 2211 e alla norma internazionale ISO 17615.

S.A.V. S.p.A. è in grado di produrre leghe personalizzate nonché di fornire leghe di alluminio secondo le altre normative di settore quali, ad esempio, le UNI Italiane, le DIN 1725 Tedesche, le AFNOR NF A57-702 Francesi e le BS 1490 Inglesi.

La produzione avviene presso i due siti aziendali ubicati entrambe a Trebaseleghe in Provincia di Padova su tre linee indipendenti e la capacità produttiva di S.A.V. S.p.A. è pari a 100.000 tonnellate annue.

Gli impianti e i magazzini di S.A.V. S.p.A. si estendono su una superficie di 65.000 m² di cui 40.000 m² coperti.

Il know-how tecnico, il rispetto dei tempi, l'organizzazione aziendale e la struttura economico-finanziaria hanno consentito negli anni a S.A.V. S.p.A. di garantire alla propria clientela prodotti di qualità nei tempi richiesti tutelando contestualmente l'ambiente e il territorio circostante.

Il prodotto di S.A.V. S.p.A. è commercializzato nel mercato nazionale ed europeo e nel proprio ciclo produttivo sono ampiamente utilizzati materiali riciclati.

Le Società del Gruppo – M.T.C. S.r.l. Metal Trade Co. e Mac Spe S.r.l.

Con la società M.T.C. S.r.l., parte del gruppo societario, S.A.V. S.p.A. è costantemente impegnata nella raccolta e nel riciclo di rottami di alluminio i quali dopo appositi processi di lavorazione sono valorizzati nella produzione di nuove leghe di alluminio.

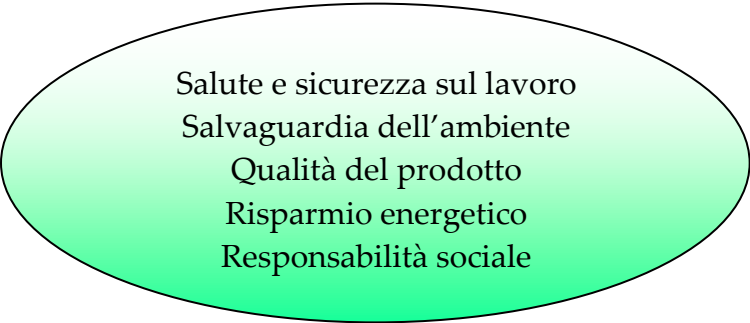


Inoltre, è parte del gruppo societario la società Mac Spe S.r.l. che è una società specializzata nella progettazione e produzione di impianti di evacuazione trucioli e filtrazione del liquido lubro-refrigerante per macchine utensili.

4 Mission

La Mission di S.A.V. S.p.A. è dare costantemente ai propri clienti dei buoni motivi per essere scelti come fornitori, ottenendo un giusto ritorno degli investimenti, nel rispetto dell'ambiente e della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro.

Nell'ambito di tale Mission, per S.A.V. S.p.A. sono valori fondamentali:



Salute e sicurezza sul lavoro
Salvaguardia dell'ambiente
Qualità del prodotto
Risparmio energetico
Responsabilità sociale



5 Politica di S.A.V. S.p.A.

S.A.V. S.p.A. Società Alluminio Veneto, attraverso il rispetto dei valori, dei principi, delle responsabilità e degli impegni etici enunciati nel proprio "Codice Etico" ai quali, da sempre, si ispira nella conduzione degli affari e delle attività aziendali e alla cui osservanza sono tenuti tutti coloro che intrattengono, a qualsiasi titolo, rapporti e relazioni con la Società, intende assicurare la salute e la sicurezza delle persone, contribuire ad uno sviluppo sostenibile per l'ambiente e soddisfare le esigenze del cliente offrendo prodotti ad elevato contenuto qualitativo al fine di ottenere un giusto ritorno economico. Per perseguire questi obiettivi S.A.V. S.p.A. ha introdotto un sistema di gestione integrato per la Sicurezza, l'Ambiente, la Qualità e la gestione Energetica nonché un sistema di gestione per la responsabilità sociale. La nostra Azienda, ritiene che i principi e gli obiettivi degli Standard:

- ISO 45001 per la gestione della Salute e la Sicurezza sul lavoro;
 - ISO 14001 ed EMAS per la gestione Ambiente;
 - ISO 50001 per la gestione Energetica;
 - ISO 9001 ed IATF 16949 per la gestione della Qualità dei prodotti e dei processi;
 - A.S.I. Aluminium Stewardship Initiative, per la promozione della sostenibilità in tutto il settore dell'alluminio;
- siano requisiti fondamentali per la gestione e lo sviluppo delle proprie attività industriali.

Pertanto, S.A.V. S.p.A. conduce la propria attività con l'impegno di:

- ✧ assumere un ruolo attivo riguardo la sicurezza, la tutela dei lavoratori, dell'ambiente, la gestione energetica nello svolgimento dell'attività di produzione di pani in leghe di alluminio per fonderia e di tutte le attività ad essa tecnicamente connesse, utilizzando tutte le misure atte alla riduzione dei rischi e ove possibile all'eliminazione dei pericoli, alla prevenzione degli incidenti (siano essi infortuni o mancati infortuni "near miss"), delle malattie professionali, dell'inquinamento e al supporto per l'acquisto e la progettazione di prodotti e servizi energeticamente efficienti, promuovendo il raggiungimento di traguardi e obiettivi diretti al miglioramento continuo e allo sviluppo sostenibile delle attività;
- ✧ definire gli obiettivi, riesaminare, pianificare e migliorare costantemente i propri sistemi di gestione e le proprie prestazioni;
- ✧ predisporre un programma che stabilisca obiettivi, attività per il miglioramento delle prestazioni ambientali e preveda il monitoraggio e l'analisi delle prestazioni ambientali;



- ✦ *mantenere il rispetto dei requisiti legali e degli altri requisiti sottoscritti anche attraverso un dialogo aperto e trasparente con la comunità e gli enti e l'attuazione di tutte le misure di controllo necessarie;*
- ✦ *condannare e contrastare ogni comportamento che possa integrare un atto di corruzione;*
- ✦ *sviluppare e mantenere attivi programmi di controllo e di monitoraggio di tutte le attività produttive e tecnicamente connesse in funzione del loro impatto e della loro importanza, al fine di prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti dei sistemi di gestione nonché di anticipare eventuali esigenze future;*
- ✦ *garantire l'attuazione e il rispetto, anche mediante le attività svolte dall'indipendente organismo di vigilanza, del modello dell'organizzazione in linea con il codice etico ed i sistemi di gestione che lo sostengono;*
- ✦ *promuovere tramite le attività di formazione, informazione e addestramento una sensibilità per la sicurezza, l'ambiente, la qualità e la gestione energetica, a tutto il personale che opera con S.A.V. o per suo conto, in funzione della peculiarità dell'attività professionale svolta affinché acquisiscano la necessaria conoscenza, competenza e consapevolezza per svolgere i loro compiti;*
- ✦ *promuovere l'adozione di tecniche di produzione e gestionali che garantiscono la salvaguardia ambientale, anche in relazione alla biodiversità, in linea con le migliori tecnologie disponibili;*
- ✦ *promuovere la riduzione della quantità di emissioni di gas serra (GHG) nonché un uso sostenibile delle risorse energetiche favorendo l'adozione di tecniche e comportamenti diretti all'efficientamento energetico e all'uso, ove possibile, di energie rinnovabili monitorando costantemente i relativi consumi;*
- ✦ *promuovere la riduzione, ove possibile, dei rifiuti prodotti impegnandosi a gestire gli stessi secondo la gerarchia di mitigazione al fine di favorire un'economia circolare;*
- ✦ *utilizzare processi produttivi che garantiscono la salvaguardia della qualità dell'aria in linea con le migliori tecniche disponibili;*
- ✦ *promuovere un uso sostenibile delle risorse idriche favorendo, ove possibile, l'adozione di tecniche e comportamenti diretti alla riduzione dell'uso dell'acqua;*
- ✦ *promuovere processi di produzione che garantiscono la corretta gestione di tutte le sostanze chimiche utilizzate;*
- ✦ *valorizzare il riciclo dell'alluminio e di tutti i materiali utilizzati e prodotti;*
- ✦ *promuovere la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori al fine, mediante il loro contributo, di migliorare ogni aspetto dell'attività e, in particolare, la salute e sicurezza sul lavoro;*



- ✧ *garantire il rispetto dei diritti umani;*
- ✧ *garantire ai lavoratori un ambiente di lavoro consono garantendo una postazione di lavoro ergonomica e un trattamento basato sulla dignità e rispetto senza alcun trattamento inumano o lesivo della dignità assicurando un trattamento retributivo non inferiore ai minimi stabiliti dalla contrattazione collettiva nonché il rispetto della normativa vigente inerente orario di lavoro, pari opportunità e tutela della maternità e paternità senza alcuna discriminazione basata, ad esempio, su razza, nazionalità o origine sociale, religione, handicap, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età o religione;*
- ✧ *garantire a tutti i lavoratori, l'autorità di sospendere le attività lavorative nell'ambito delle proprie mansioni, ritenute pericolose per la salute e per la sicurezza, dannose per l'ambiente e che non garantiscono la qualità del prodotto richiesto dal cliente.*
- ✧ *non ricorrere, né dare sostegno all'utilizzo di lavoratori di età inferiore ai limiti di legge.*
- ✧ *mantenere aperto il dialogo e favorire la cooperazione a tutti i livelli fra le risorse aziendali con il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori garantendo la loro libertà di associazione e vietando ogni forma di lavoro forzato;*
- ✧ *gestire le proprie attività con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali di coloro i quali sono impegnati nei luoghi di lavoro anche attraverso un'adeguata valutazione dei rischi presenti in azienda ivi inclusa la valutazione del rischio chimico, del rischio rumore, del rischio vibrazioni, del rischio radiazioni ottiche artificiali, del rischio ATEX, del rischio stress lavoro-correlato e del rischio incendio, fornendo ai lavoratori dispositivi di protezione individuale idonei a fronte dei rischi presenti, utilizzando macchine sicure, conformi alla normativa vigente e manutentate nel rispetto dei relativi programmi di manutenzione, gestendo in modo adeguato le sostanze chimiche utilizzate, predisponendo idonee misure di protezione antincendio, prevedendo adeguate procedure di emergenza informando e formando i lavoratori affinché gli stessi siano in grado di attuare le misure previste in caso di situazioni di emergenza;*
- ✧ *fornire risorse e informazioni necessarie affinché i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori, l'ambiente, la gestione energetica, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;*
- ✧ *adottare processi che garantiscano l'analisi e la valutazione dei fornitori al fine di assicurare un approvvigionamento responsabile delle materie prime*



utilizzate nel rispetto della normativa applicabile quali, a titolo esemplificativo, il Regolamento UE 2017/821 (minerali da conflitto), il Regolamento CE 1907/2006 (REACH) e il Regolamento CE 1272/2008 (CLP) nonché impegnandosi a valutare il rispetto da parte dei fornitori dei diritti umani e dei diritti fondamentali dell'uomo e a richiedere ai fornitori medesimi il rispetto del codice etico di S.A.V.;

- ✦ assicurare, mediante un dialogo costante, aperto e continuo, che gli appaltatori, i prestatori d'opera nonché i fornitori adottino comportamenti coerenti con questa politica;
- ✦ documentare, comunicare e condividere gli obiettivi, i metodi utilizzati e i risultati ottenuti;
- ✦ sviluppare e mantenere rapporti aperti e collaborativi con le autorità locali e con tutte le parti interessate;
- ✦ promuovere, diffondere e fare in modo che la presente Politica sia conosciuta e realizzata da tutti i soggetti coinvolti.

S.A.V. intende individuare le procedure ed i comportamenti migliori per raggiungere i propri obiettivi e per soddisfare le esigenze dei clienti e delle parti interessate. Nell'ottica di un miglioramento continuo della nostra organizzazione, vale la pena ricordare che la costanza e la ripetitività dei comportamenti, il mantenimento e la circolazione delle informazioni e il lavoro di gruppi inter-funzionali sono alla base dell'effettiva qualità dei prodotti e della sicurezza delle lavorazioni. Il lavoro di ciascuno di noi deve pertanto essere orientato a trasformare tutti i comportamenti estemporanei e slegati da un contesto di universalità aziendale in azioni coordinate e svolte secondo le regole che ci siamo dati, eventualmente integrandole e/o sostituendole con altre più aggiornate di fronte all'evolversi delle esigenze delle parti interessate. S.A.V. nell'ottica del miglioramento continuo si impegna ad analizzare le cause di eventuali infortuni o mancati infortuni ed in generale di tutte le non conformità verificatesi, al fine di raggiungere l'obiettivo:

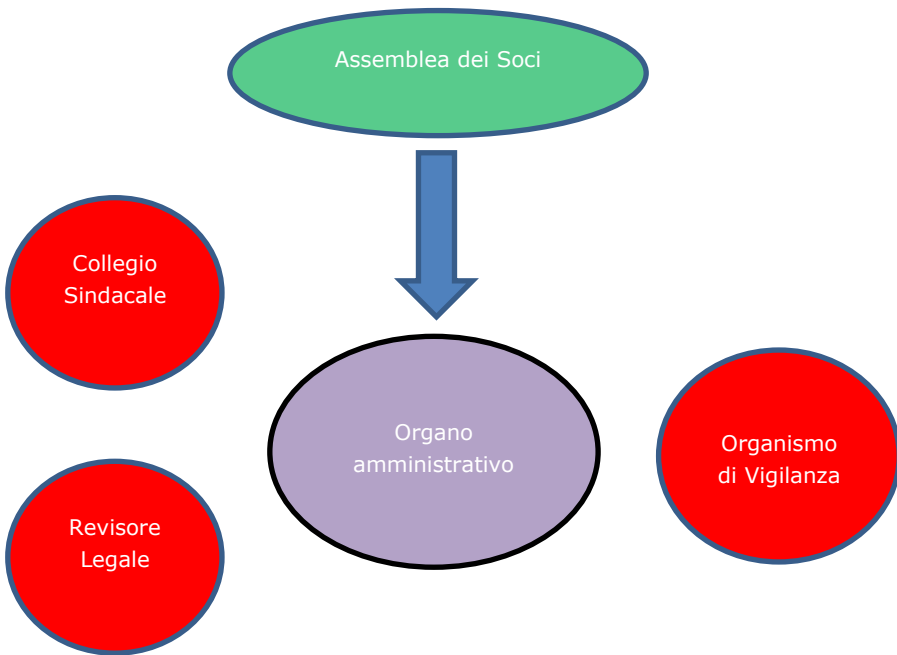
ZERO INFORTUNI – 100% SALVAGUARDIA AMBIENTALE –
ZERO DIFETTI - 100% EFFICIENZA ENERGETICA

Siamo consapevoli che lo sviluppo di programmi così importanti può avere successo solo attraverso la condivisione degli obiettivi che ci siamo dati e continuiamo nel nostro percorso puntando giorno dopo giorno alla qualità globale, consapevoli del valore aggiunto che diamo al nostro prodotto.



6 Governance

La struttura di Governance di S.A.V. S.p.A. è fondata sul modello organizzativo tradizionale.



Strumenti di governance





Codice Etico

I valori fondamentali di legalità, etica, correttezza, trasparenza sono da sempre alla base dell'azione e delle condotte di S.A.V. S.p.A.. S.A.V. S.p.A. opera nel rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali ed internazionali e si impegna a garantire che in nessun caso sarà giustificata una condotta contraria ai principi di correttezza e legalità.

Il principio di legalità sancito espressamente nel Codice Etico è osservato da S.A.V. S.p.A. in ogni aspetto della propria attività e si rappresenta che nel corso del 2022 non ci sono state segnalazioni, contestazioni o denunce di non conformità alla normativa nazionale ed internazionale e, di conseguenza, non sono state irrogate multe e/o sanzioni a S.A.V. S.p.A..

S.A.V. S.p.A., inoltre, si impegna ad agire in modo corretto e trasparente, evitando informazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da posizioni di debolezza di terzi.

S.A.V. S.p.A. nel corso del 2022 ha implementato il proprio Codice Etico in cui sono indicati i propri valori fondamentali nella conduzione degli affari e delle attività aziendali:

- legalità, onestà, correttezza e integrità;
- professionalità, lealtà e buona fede;
- correttezza, trasparenza e collaborazione nei rapporti con le autorità pubbliche;
- trasparenza ed imparzialità;
- rispetto dei diritti umani;
- rispetto delle persone e pari opportunità;
- professionalità e valorizzazione delle risorse umane;
- riservatezza;
- sicurezza e salvaguardia della salute dei lavoratori;
- contributo al benessere economico della comunità e della società;
- rispetto e tutela dell'ambiente.

All'osservanza del Codice Etico, pubblicato sul sito internet di S.A.V. S.p.A., sono tenuti tutti coloro che intrattengono, a qualsiasi titolo, rapporti e relazioni con la Società.



Modello di organizzazione

Nell'osservanza delle disposizioni del Decreto Legislativo n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa degli enti, S.A.V. S.p.A. è dotata di un proprio "Modello di organizzazione, gestione e controllo della Società" (di seguito il "Modello 231").

Scopo del Modello 231 è la costituzione di un sistema di controllo preventivo che ha come obiettivo la prevenzione, per quanto possibile, della commissione dei reati contemplati nel Decreto mediante l'individuazione delle aree a rischio e l'introduzione di procedure atte a disciplinare le attività aziendali e a prevedere gli opportuni controlli. Il Modello 231 è stato predisposto al fine di garantire ulteriormente che S.A.V. S.p.A. gestisca le attività aziendali in modo corretto e trasparente anche a tutela di tutti gli *Stakeholders*.

Si segnala che nessun caso di responsabilità amministrativa ha visto coinvolta S.A.V. S.p.A. Società Alluminio Veneto nel 2022 né negli anni precedenti.

Sistemi di gestione

S.A.V. S.p.A. fin dal 1998 ha intrapreso un lungo percorso nell'ambito dei sistemi di gestione per la sicurezza, la qualità, l'ambiente ed infine l'energia. Nel corso degli anni S.A.V. S.p.A. ha ottenuto le seguenti certificazioni:

- ISO 9001:1994 – poi ISO 9001:2000 – e infine ISO 9001:2015
- ISO 14001:1996 – poi ISO 14001:2004 – e infine ISO 14001:2015
- Accredитamento EMAS
- OHSAS 18001:2007 – oggi ISO 45001:2018
- ISO/TS 16949 – ora IATF 16949:2016
- ISO 50001:2011 – oggi ISO 50001:2018.

Nel corso del 2022 si è rinnovata la certificazione ISO 45001:2018 confermandosi la centralità della sicurezza sul lavoro per S.A.V. S.p.A..

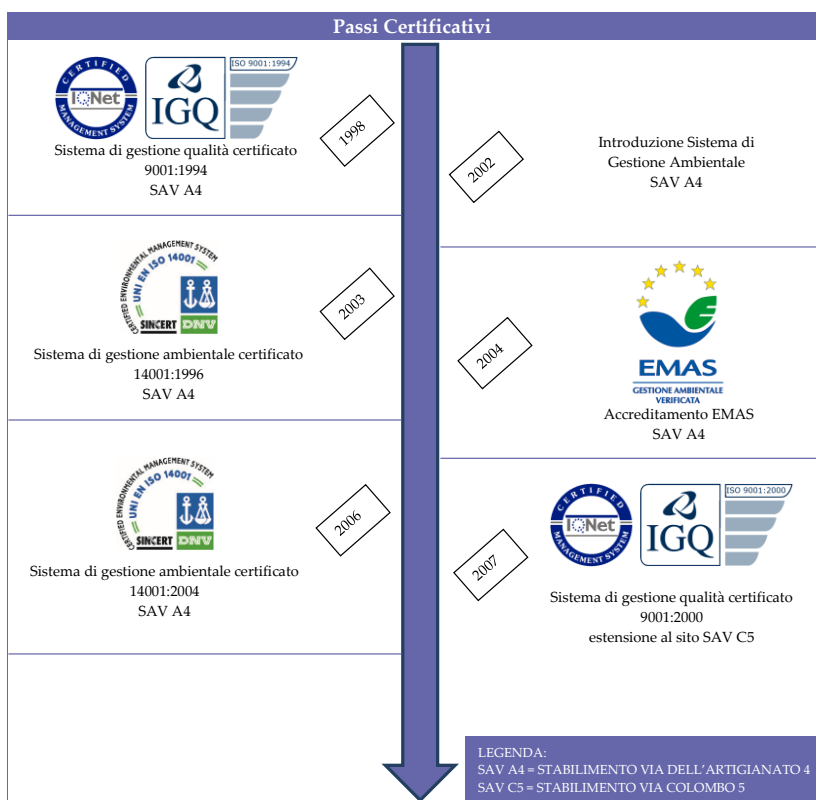
Inoltre, S.A.V. S.p.A. è diventata membro nel maggio 2020 di ASI – Aluminium Stewardship Initiative – condividendone e adottandone i



principi con riferimento alle tematiche sociali, ambientali, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

S.A.V. S.p.A. ha poi ottenuto la certificazione secondo lo standard ASI – Aluminium Stewardship Initiative in data 24 febbraio 2022.

Per S.A.V. S.p.A. la certificazione ASI rappresenta il riconoscimento dell'impegno profuso negli anni per la sostenibilità ambientale, sociale ed economica. Un impegno che ha portato a risultati importanti sulle tematiche sociali, ambientali, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ma che deve procedere con una continua ricerca del miglioramento degli impatti sociali e ambientali, anche attraverso lo sviluppo di tecnologie volte a promuovere l'economia circolare dell'alluminio e la riduzione di Emissioni di CO₂.







7 Diritti umani

S.A.V. S.p.A. riconosce e tutela i diritti umani conscia dei sacrifici compiuti per sancire quei diritti inalienabili che sono alla base, oltre che delle Convenzioni Internazionali, della Costituzione italiana.

S.A.V. S.p.A. mai, per nessuna ragione o scopo, opererebbe in contrasto con i diritti umani universalmente riconosciuti.

S.A.V. S.p.A. si è da sempre posta l'obiettivo di evitare che la propria attività possa in qualsiasi modo causare, o anche solo contribuire a causare, un impatto negativo sui diritti umani.

Anche se il mercato geografico di riferimento dei prodotti di S.A.V. S.p.A. è oggetto di attenti controlli e di una legislazione rigorosa, S.A.V. S.p.A. si impegna costantemente ad assumere comportamenti in linea con le norme internazionali e con le leggi nazionali sul lavoro contrastando ogni forma di lavoro infantile e/o lavoro forzato.

S.A.V. S.p.A. garantisce costantemente l'assenza di discriminazioni per ogni e qualsiasi ragione sul luogo di lavoro e adotta condotte e comportamenti che abbiano sempre alla base il rispetto della dignità della persona.

S.A.V. S.p.A. opera quotidianamente per garantire che tutti i lavoratori prestino la loro attività nel rispetto delle leggi nazionali ed internazionali – ivi incluse le Convenzioni OIL – e per assicurare che gli stessi lavoratori siano posti nella condizione di rispettarle.

Anche i fornitori di S.A.V. S.p.A., accettando il Codice Etico, devono ispirare la propria condotta e attività agli stessi principi sopra enunciati.



8 Le persone e il lavoro

S.A.V. S.p.A. riconosce la centralità delle risorse umane, in quanto esse sono elemento indispensabile per l'esistenza stessa dell'impresa ponendo particolare attenzione alla valorizzazione, tutela e sviluppo delle capacità e delle competenze dei propri dipendenti assicurando, altresì, un ambiente di lavoro in cui i rapporti siano improntati alla collaborazione e alla correttezza reciproca.

S.A.V. S.p.A. opera affinché le risorse umane selezionate corrispondano ai profili necessari per far fronte alle esigenze aziendali, evitando favoritismi ed agevolazioni di qualsiasi tipo e fondando le proprie decisioni su principi meritocratici.

S.A.V. S.p.A. si impegna a garantire in ogni fase del rapporto di lavoro pari opportunità evitando ogni forma di discriminazione ed è consapevole che la diversità, lungi dall'essere un fattore negativo, costituisce un elemento fondamentale per la crescita non solo della propria attività ma anche di ogni singola persona.

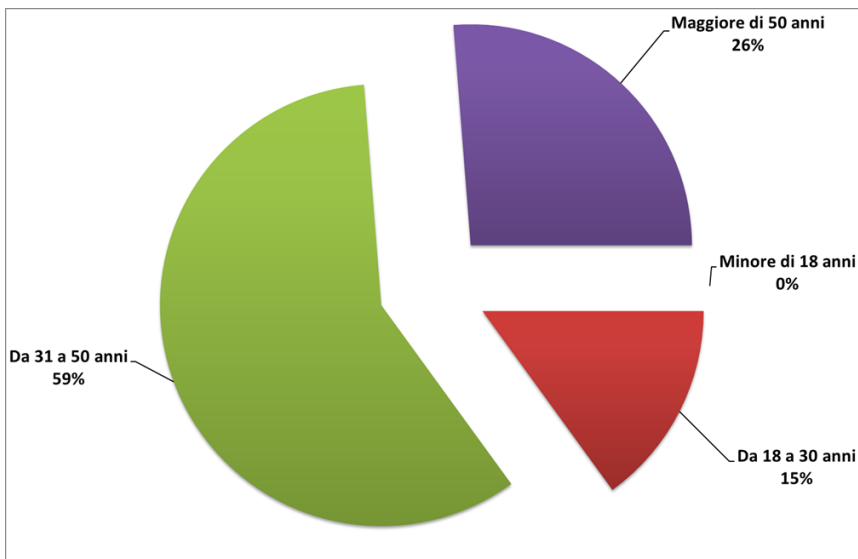
S.A.V. S.p.A. mai ha ostacolato il libero pensiero o alcuna forma associativa rispettando ogni opinione personale ed ha da sempre l'obiettivo di ascoltare e affrontare in modo costruttivo le esigenze individuali.

Lavoro minorile

S.A.V. S.p.A. da sempre vieta il lavoro al di sotto dell'età minima prevista dalla normativa nazionale per l'accesso al lavoro.

Di seguito si riporta il grafico della distribuzione del personale distinto per quattro fasce di età:

- minore di anni diciotto;
- da diciotto a trenta anni;
- da trentuno a cinquanta anni;
- oltre i cinquantuno anni.



I dati, che rispecchiano quelli del 2021, confermano la presenza di un giusto equilibrio tra giovani lavoratori e lavoratori esperti permettendo di garantire e costruire il futuro aziendale nel tempo.

Lavoro forzato e obbligatorio

S.A.V. S.p.A. condanna ogni forma di lavoro forzato e obbligatorio nonché ogni forma di coercizione fisica o morale e assicura che nel caso in cui rilevasse la presenza di situazioni di lavoro forzato presso un fornitore e/o appaltatore provvederà immediatamente a denunciare l'accaduto alle autorità competenti. Allo stato, per quanto a conoscenza di S.A.V. S.p.A., non risultano esservi presso appaltatori e/o fornitori situazioni di lavoro forzato o obbligatorio.

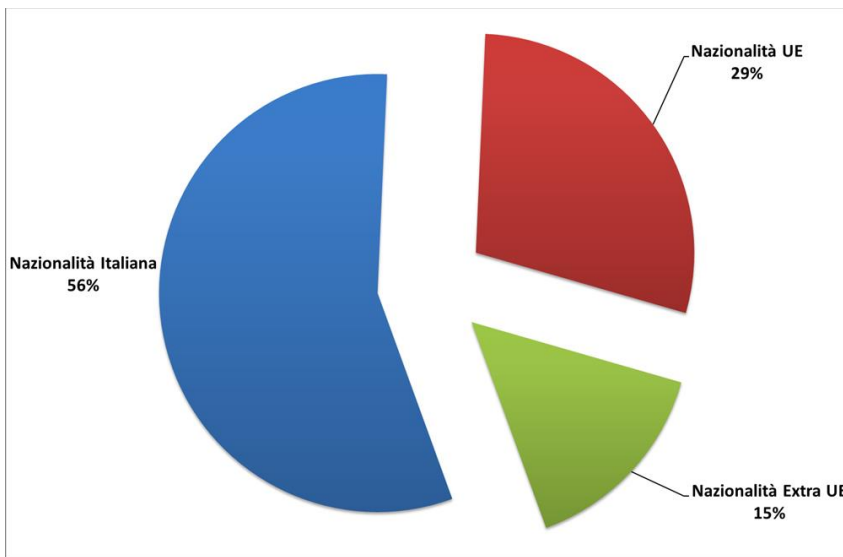
Discriminazione

S.A.V. S.p.A. condanna ogni forma di discriminazione sia essa fondata, a titolo esemplificativo, sulla razza, nazionalità, genere, origine sociale, religione, handicap, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età o religione.



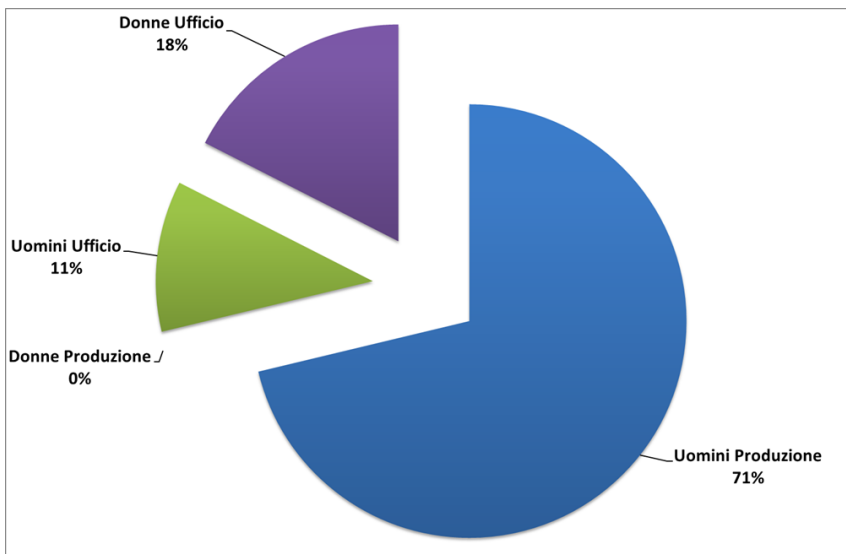
La realtà aziendale di S.A.V. S.p.A. nel 2022 vede, come da grafico che segue, la presenza di diverse nazionalità e i dati dell'anno appena trascorso non si discostano da quelli del 2021.

Nell'anno trascorso non si sono verificate problematiche di nessun tipo in relazione alle differenti nazionalità presenti in azienda.



La presenza di diverse nazionalità all'interno del contesto aziendale, infatti, non ha mai comportato alcun tipo di problematica né situazione critica derivante dalla componente razziale o religiosa o di ogni altra natura giungendosi ad un'elevata integrazione all'interno dell'azienda.

Il personale femminile è presente esclusivamente negli uffici ove risulta in numero leggermente superiore a quello maschile. Il personale femminile ricopre un ruolo fondamentale all'interno di S.A.V. S.p.A., in particolare nell'amministrazione, negli acquisti e nel settore commerciale. Il personale femminile è inserito in contesti fondamentali per la vita aziendale e non risulta esservi alcun tipo di discriminazione di genere né alcun episodio di molestie.



Particolare attenzione da parte di S.A.V. S.p.A. è rivolta alle esigenze familiari. Per tale ragione è oggetto di rilevamento da parte di S.A.V. S.p.A. la fruizione effettiva da parte del proprio personale delle ferie maturate. Nel 2022, detta percentuale è prossima al 100% in linea con quanto avvenuto nel 2021.

Libertà di associazione

S.A.V. S.p.A. riconosce la più ampia libertà di associazione ai lavoratori non essendovi alcun trattamento discriminatorio nei confronti dei lavoratori iscritti alle associazioni sindacali e dichiara che la percentuale di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva è pari al cento per cento.

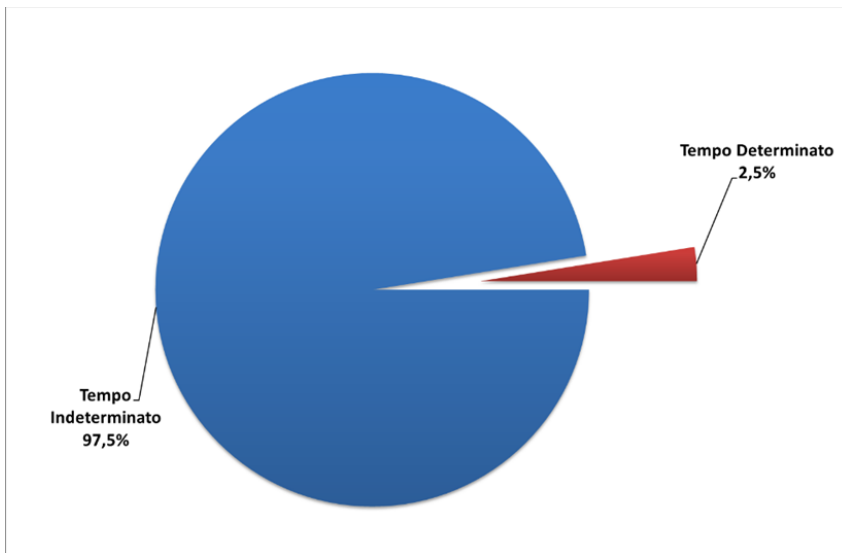
S.A.V. S.p.A. rifiuta ogni forma di lavoro irregolare e, conscia dell'importanza del lavoro per la realizzazione personale, ha l'obiettivo, per quanto possibile, di favorire forme occupazionali stabili a tempo indeterminato.

Tipologia di rapporto di lavoro e organico aziendale

Anche nel 2022 tutti i dipendenti risultano essere assunti direttamente da S.A.V. S.p.A. e la quasi totalità di loro ha un rapporto di lavoro a



tempo indeterminato. Dal grafico sotto riportato si evince la residualità di rapporti di lavoro diversi dal contratto di lavoro a tempo indeterminato, che, come sancito dalla normativa nazionale, rappresenta la forma comune di rapporto di lavoro tra S.A.V. S.p.A. e i propri dipendenti.



A tutti i dipendenti è applicato il contratto collettivo nazionale Metalmeccanici Industria sottoscritto dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative del settore di riferimento e agli stessi è garantita una retribuzione non inferiore ai minimi contrattuali.

La retribuzione spettante ai lavoratori di S.A.V. S.p.A. è determinata sulla base dei criteri di parità di trattamento e di correttezza e, in particolare, su fattori oggettivi come il livello di responsabilità, l'attività svolta e l'anzianità aziendale.

S.A.V. S.p.A., inoltre, monitora e verifica che gli appaltatori – appalti che non interessano il processo produttivo aziendale ma unicamente le attività di manutenzione degli impianti e delle attrezzature – assumano regolarmente i propri lavoratori e versino i dovuti contributi previdenziali e premi assicurativi.

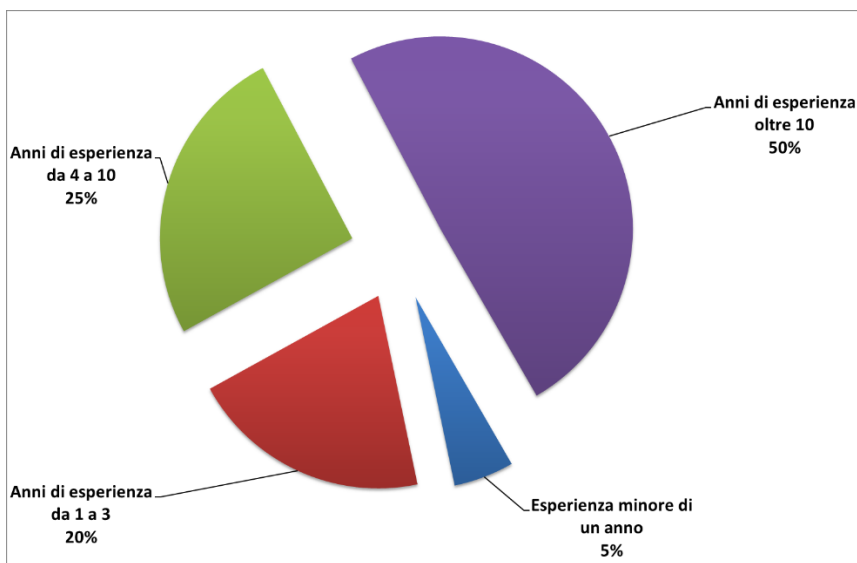


Durante le verifiche poste in atto nel 2022 non sono emerse irregolarità da parte degli appaltatori di S.A.V. S.p.A..

S.A.V. S.p.A. ritiene che un importante elemento di valutazione del proprio operato possa essere considerata l'anzianità aziendale dei lavoratori.

I dati emersi, di seguito riportati, confermano l'impegno di S.A.V. S.p.A. a mantenere rapporti di lavoro stabili senza però trascurare, al contempo, l'inserimento di nuove risorse che possano favorire un apporto di nuove conoscenze ed esperienze.

In particolare, tra il 2021 e il 2022, i dati non hanno subito particolari variazioni confermandosi la presenza di una quota rilevante di lavoratori con un'elevata esperienza lavorativa.



Inoltre, si segnala che anche nel 2022 non vi è stato alcun contenzioso sia con i dipendenti attualmente in forza sia con gli *ex* dipendenti sia con gli Enti Previdenziali ed Assicurativi.



Salute e sicurezza

S.A.V. S.p.A. ritiene che la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori sia un obiettivo fondamentale.

In tale prospettiva S.A.V. S.p.A. ha l'obiettivo di migliorare continuamente le condizioni di lavoro con la "meta", sancita anche nella propria politica aziendale, di "zero infortuni".

S.A.V. S.p.A. ha ottenuto nel 2022 il rinnovo della certificazione di conformità alla norma ISO 45001.

Il sistema di gestione ha l'obiettivo di monitorare ed eliminare o, comunque, ridurre al minimo i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Nel corso del 2022 si è verificato un unico infortunio di lieve entità e rammentando che nel 2021 si erano verificati n. 2 infortuni si ritiene che S.A.V. S.p.A. deve continuare a perseguire il proprio obiettivo di migliorare continuamente le misure di prevenzione e protezione poste in atto a tutela del valore fondamentale della salute dei propri dipendenti.

S.A.V. S.p.A. ritiene che i risultati ottenuti e che potranno essere raggiunti nell'ambito della tutela della salute e sicurezza sul lavoro passino necessariamente per la formazione continua del personale.

Per tale ragione S.A.V. S.p.A. si impegna costantemente affinché tutti i propri lavoratori ricevano una formazione continua volta alla crescita della consapevolezza dei rischi e dei pericoli cui possono essere esposti nel corso dell'attività lavorativa.

S.A.V. S.p.A. ritiene che in assenza di una cultura diffusa, in ogni singolo lavoratore, in merito ai rischi e ai pericoli presenti nell'ambiente di lavoro la tutela effettiva della salute e della sicurezza non possa essere completa.



Un impegno costante, attento e preciso nella formazione che si traduce in corsi teorici, pratici, test di apprendimento nonché nel confronto quotidiano.

Anche nel 2022 S.A.V. S.p.A. ha erogato la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Una dedizione continua di cui è stato dato atto anche nel corso delle verifiche svolte da soggetti esterni che hanno avuto modo di accertare una generale e diffusa coscienza e preparazione dei lavoratori rispetto ai rischi cui sono esposti nello svolgimento della prestazione lavorativa.

Si precisa che anche nel 2022 non è stata elevata alcuna contestazione né è iniziato alcun contenzioso avente ad oggetto eventuali violazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro da parte di S.A.V. S.p.A..



9 Ambiente

S.A.V. S.p.A. promuove il rispetto dell'ambiente e la minimizzazione dei propri impatti sulla biodiversità e profonde il massimo impegno nell'adottare un sistema produttivo fondato sul corretto utilizzo delle risorse naturali e la tutela del territorio.

S.A.V. S.p.A. dedica una costante attenzione alla formazione dei propri lavoratori in materia ambientale affinché gli stessi acquisiscano la consapevolezza necessaria ad adottare condotte e comportamenti corretti nel corso dell'attività lavorativa.

L'adesione di S.A.V. S.p.A. ai valori della tutela ambientale si traduce nell'adozione di un Sistema di Gestione dell'Ambiente conforme alla norma UNI 14001 e certificato EMAS.

Per il conseguimento degli obiettivi il Sistema di Gestione svolge un ruolo essenziale diretto a minimizzare l'impatto che le attività aziendali possono avere sull'ambiente e che ogni aspetto che possa assumere rilievo sull'ambiente sia debitamente identificato e valutato adottando tutte le conseguenti azioni necessarie ed opportune.

Anche nel 2022, prendendo come riferimento l'allegato I del regolamento UE n. 1505/2017, è stata eseguita l'Analisi Ambientale al fine di determinare gli Aspetti Ambientali correlati alle attività svolte. I risultati dell'analisi hanno confermato che l'attività di S.A.V. S.p.A. non ha alcun impatto rilevante sugli aspetti ambientali valutati.

S.A.V. S.p.A., per la tipologia di attività svolte, presenta poche emergenze connesse al rischio di incidente ambientale e queste sono state attentamente valutate e considerate nel "Piano delle Emergenze".

Tutto il personale è informato, formato ed addestrato circa le procedure da adottare in caso di emergenza e, periodicamente, in conformità con il piano annuale di formazione e addestramento, vengono effettuate prove e simulazioni di situazioni di emergenza.



L'impegno di S.A.V. S.p.A. è volto ad un continuo miglioramento delle proprie performance ambientali con un'attenzione a tutti gli *Stakeholders* coinvolti.

Per tale ragione, con riferimento agli aspetti ambientali che possono essere perfezionati, viene stabilito, attuato e aggiornato il "Programma Ambientale" di miglioramento di S.A.V. S.p.A..

In questa prospettiva di tutela dell'ambiente e delle risorse naturali, S.A.V. S.p.A. ha, altresì, adottato un Sistema di Gestione per l'energia conforme alla norma ISO ottenendo nel 2020 la certificazione ai sensi della nuova norma ISO 50001:2018.

D'altra parte, le risorse del mondo in cui tutti noi viviamo sono limitate e ognuno di noi deve concorrere ad un uso responsabile delle risorse energetiche disponibili.

Proprio per favorire un uso attento e consapevole delle risorse S.A.V. S.p.A. adotta diversi tipi di misurazione dell'utilizzo dell'energia durante il ciclo produttivo cercando di comprendere ove sia possibile intervenire per migliorare la propria efficienza energetica evitando ogni consumo non necessario e ogni forma di inutile spreco di risorse.

Un impegno costante e continuo che si traduce nel rispetto di tutte le prescrizioni legali ed amministrative.

Si precisa che non vi sono contestazioni da parte di alcun Ente o Autorità Pubblica in ordine ad eventuali situazioni di non conformità a leggi, regolamenti ed autorizzazioni in materia ambientale.



10 Le prestazioni ambientali

Prima di passare all'analisi delle prestazioni ambientali di S.A.V. S.p.A., riteniamo opportuno mettere in risalto che l'applicazione del Sistema di Gestione per l'Ambiente ci ha permesso di ottenere

**NESSUN CONTENZIOSO AMBIENTALE
NESSUNA EMERGENZA AMBIENTALE**

Per assicurare il corretto funzionamento del Sistema di Gestione Ambientale, S.A.V. S.p.A. esercita un controllo diretto e puntuale sulle proprie attività eseguendo con frequenze stabilite e programmate le analisi, i monitoraggi, i controlli e quanto altro necessario per avere sempre a disposizione dati aggiornati delle proprie prestazioni.

Risorse idriche

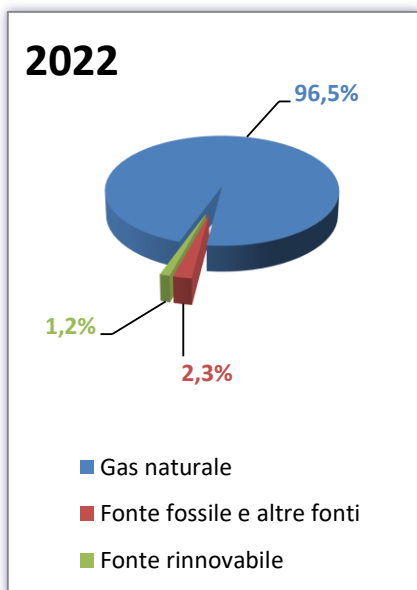
S.A.V. S.p.A. riconosce l'importanza fondamentale dell'acqua, ne monitora costantemente i consumi e utilizza e gestisce la risorsa in modo responsabile promuovendone il riutilizzo ed evitando qualsiasi spreco.

Proprio per ridurre l'impatto sul territorio, è attivo da febbraio 2016 un impianto di recupero dell'acqua di dilavamento dei piazzali e dei tetti che permette di ottenere un risparmio della risorsa idrica proveniente da acquedotto, garantendo così l'invarianza idraulica della zona industriale del Comune di Trebaseleghe. Oltre a questo impianto, è, altresì, presente un sistema di riutilizzo delle acque depurate provenienti dal lavaggio dei carrelli elevatori.

Consumi energetici

S.A.V. S.p.A. si impegna a migliorare l'efficienza energetica in tutte le attività svolte.

La gran parte dei consumi energetici, come da grafico che segue, è rappresentata dal gas metano che viene utilizzato pressoché in modo totale per la rifusione dell'alluminio.



I dati di consumo energetico sono costantemente monitorati da diversi anni e dall'inizio dell'attività di monitoraggio si è raggiunto un importante risultato di efficientamento energetico sia attraverso investimenti negli impianti produttivi sia attraverso l'affinazione dell'attività di gestione dei forni fusori.

S.A.V. S.p.A. ha, altresì, l'obiettivo, con riferimento all'impianto fotovoltaico, di utilizzare l'energia elettrica direttamente prodotta nella massima misura possibile. Nel 2022 l'80% dell'energia autoprodotta è stata consumata da S.A.V. S.p.A. e il rimanente 20% è stato immesso in rete.

Inoltre, anche nel 2022, S.A.V. S.p.A. ha attivato sulla fornitura di energia elettrica l'opzione Energia Pulita.

Rifiuti

Per S.A.V. S.p.A. riveste una particolare rilevanza per la tutela dell'ambiente anche la riduzione, ove possibile, dei rifiuti prodotti. In



tale ambito, S.A.V. S.p.A. si impegna a gestire i rifiuti secondo la gerarchia di mitigazione degli stessi.

L'aspetto quantitativo e qualitativo dei rifiuti viene quotidianamente monitorato e registrato da parte di S.A.V. S.p.A..

Peraltro, l'impegno costante profuso da S.A.V. S.p.A. ha permesso di raggiungere una percentuale pari al 99% di rifiuti prodotti destinati al recupero.

Si precisa che per quanto concerne il trattamento dei rifiuti speciali prodotti, S.A.V. S.p.A. si avvale di fornitori qualificati ed iscritti agli albi istituiti dalla normativa vigente mantenendo su di essi un costante controllo di persistenza delle autorizzazioni necessarie per lo svolgimento dell'attività.

Economia circolare

S.A.V. S.p.A., conscia dell'importanza di contribuire allo sviluppo dell'economia circolare, è parte attiva nel ciclo di vita dell'alluminio contribuendo alla valorizzazione, attraverso il riciclo nell'ambito della propria attività, dei materiali.

S.A.V. S.p.A. è, altresì, costantemente attiva nell'economia circolare dell'alluminio promuovendo leghe prodotte a partire da rottami di alluminio provenienti da altri processi di produzione.

Pertanto, S.A.V. S.p.A. recupera e riutilizza gli scarti di produzione sia dei propri clienti sia di aziende terze nonché dei rifiuti provenienti dal "fine vita" dei prodotti.

In particolare, a partire dal 2019 S.A.V. S.p.A. ha ritenuto necessario, in un'ottica di sostenibilità ambientale per la promozione dell'economia circolare dell'alluminio, aumentare il recupero e il riutilizzo dei rottami di alluminio. Una tendenza nell'aumento nell'uso dei rottami di alluminio che è continuata negli anni successivi.

Con la propria condotta S.A.V. S.p.A. intende concorrere alla riduzione del consumo delle risorse atteso che il riciclo dell'alluminio richiede



una quantità di energia notevolmente inferiore rispetto a quella necessaria per produrre l'alluminio dal minerale presente in natura.

S.A.V. S.p.A., pertanto, si impegna a trasformare gli scarti di produzione che verrebbero avviati allo smaltimento in una vera e propria risorsa.

Emissioni di CO₂

S.A.V. S.p.A., riconoscendo l'obiettivo finale stabilito dalla Convenzione Quadro delle Nazioni Unite sui Cambiamenti Climatici, ritiene fondamentale ridurre la quantità di emissioni di gas serra e CO₂ e per tale ragione nel corso degli anni ha effettuato costanti interventi di miglioramento quali, ad esempio, l'introduzione di attrezzature e impianti tecnologicamente avanzati per ridurre la quantità di gas metano utilizzato per la produzione, l'acquisto di nuovi mezzi di trasporto di proprietà e l'acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili.

Ciò ha permesso nel corso degli anni di ottenere una riduzione della quantità di CO₂ per tonnellata di prodotto, a parità di materiali utilizzati e di lega di alluminio prodotta. Negli stessi piani di miglioramento S.A.V. S.p.A. assume come parametro di riferimento fondamentale la riduzione dell'uso di risorse energetiche non rinnovabili con conseguente riduzione delle emissioni di CO₂ e, a tal fine, è stato deciso di installare un sistema di misura in grado di determinare il quantitativo di CO₂ per ogni lotto prodotto.

Infatti, S.A.V. S.p.A. ha l'obiettivo di ridurre sempre di più la quantità di gas serra e CO₂ emessi e, per tale ragione, è costantemente impegnata nello studio e verifica di innovazioni idonee a raggiungere tale scopo.



11 Sostenibilità economica

La sostenibilità non si limita agli aspetti ed impatti ambientali e sociali derivanti dall'attività – già sopra riportati – ma anche a quelli economici.

L'esercizio 2022 è stato caratterizzato da una conferma dell'importante ripresa avvenuta nel 2021 dopo la crisi globale conseguente all'epidemia da Covid-19 che ha caratterizzato il 2020.

Valore economico generato e distribuito

Il valore economico generato e distribuito esprime i rapporti tra S.A.V. S.p.A. e il sistema socio-economico di riferimento, misurando l'impatto economico e la sua capacità di creare e ripartire ricchezza tra le principali categorie di *Stakeholders* quali il personale, i fornitori, i finanziatori, la collettività e la pubblica amministrazione.

Il valore economico generato da S.A.V. S.p.A. si compone principalmente dei ricavi da vendite delle leghe di alluminio prodotte mentre il valore economico distribuito da S.A.V. S.p.A. è così suddiviso:

- ai fornitori per l'acquisto di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci, ai fornitori di servizi e ai dipendenti e collaboratori è stata distribuita una quota pari al 96,7% del valore economico distribuito globale;
- alla Pubblica Amministrazione, nel periodo di riferimento, è stata distribuita una quota del valore economico distribuito globale pari a 1,9%;
- ai finanziatori e ai soci è stata distribuita una quota pari al 1,3% del valore economico distribuito totale;
- una quota pari al 0,1% del valore economico distribuito globale è stata destinata alla collettività sotto forma di donazioni, sponsorizzazioni e contributi.



Liberalità e sponsorizzazioni

S.A.V. S.p.A. consapevole dell'importanza dello sviluppo sociale e culturale delle comunità supporta da anni vari enti, organizzazioni e associazioni *no profit* impegnate a livello locale, nazionale ed internazionale nel campo della solidarietà sociale.

In particolare, S.A.V. ha rivolto le proprie liberalità prevalentemente a enti religiosi, associazioni ed enti *no profit* che hanno come obiettivo la tutela dei minori ed il sostegno alle persone in difficoltà.

Le principali iniziative di S.A.V. S.p.A. sono dirette al coinvolgimento della comunità locale supportando progetti e iniziative sociali nell'area geografica in cui la stessa S.A.V. S.p.A. opera.

Associazioni

S.A.V. S.p.A. considera un valore fondamentale l'associazione e come tale aderisce a Assindustria Veneto Centro, Assomet – Associazione Nazionale Industrie Metalli Non Ferrosi -, Assiral – Associazione Italiana Raffinatori Alluminio - e, come già sopra anticipato, ASI – Aluminium Stewardship Initiative –.



12 Anti-corruzione

La corruzione rappresenta per il sistema economico un costo non accettabile che lede irrimediabilmente la libera concorrenza nonché l'ottimale gestione delle risorse pubbliche.

La corruzione lede gravemente la leale competizione nel mercato e impedisce lo sviluppo di imprese sane ed innovative.

S.A.V. S.p.A., pertanto, condanna ogni forma di corruzione e sensibilizza tutti coloro che operano per proprio conto ad assumere in ogni sede e circostanza un comportamento corretto e trasparente in linea con i principi espressi nel proprio Codice Etico che può essere consultato liberamente sul sito aziendale www.sav-al.com.

E' opportuno evidenziare che nessun lavoratore o amministratore di S.A.V. S.p.A. è stato coinvolto, o anche solo sospettato di essere coinvolto, in fenomeni di corruzione¹.

¹ S.A.V. S.p.A. pubblica il presente riassunto del bilancio di sostenibilità. La versione completa del bilancio di sostenibilità è a disposizione su espressa richiesta da parte degli Stakeholders rilevanti.