



Documento	POL-QSA	Revisione	10.3	Pagina	1/2
-----------	---------	-----------	------	--------	-----

S.A.V. S.p.A. Società Alluminio Veneto, attraverso il rispetto dei valori, dei principi, delle responsabilità e degli impegni etici enunciati nel proprio *"Codice Etico"* ai quali, da sempre, si ispira nella conduzione degli affari e delle attività aziendali e alla cui osservanza sono tenuti tutti coloro che intrattengono, a qualsiasi titolo, rapporti e relazioni con la Società, intende assicurare la salute e la sicurezza delle persone, contribuire ad uno sviluppo sostenibile per l'ambiente e soddisfare le esigenze del cliente offrendo prodotti ad elevato contenuto qualitativo al fine di ottenere un giusto ritorno economico.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata alla Direzione Aziendale, che definisce strategia, obiettivi e risorse.

Per perseguire questi obiettivi S.A.V. S.p.A. ha introdotto un sistema di gestione integrato per la Sicurezza, l'Ambiente, la Qualità e la gestione Energetica nonché un sistema di gestione per la responsabilità sociale. La gestione operativa dei sistemi di gestione è assegnata a funzioni dedicate ciascuna responsabile del monitoraggio dei propri indicatori e del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La nostra Azienda, ritiene che i principi e gli obiettivi degli Standard:

- ISO 45001 per la gestione della Salute e la Sicurezza sul lavoro;
- ISO 14001 ed EMAS per la gestione Ambiente;
- ISO 50001 per la gestione Energetica;
- ISO 9001 ed IATF 16949 per la gestione della Qualità dei prodotti e dei processi;
- A.S.I. Aluminium Stewardship Initiative, per la promozione della sostenibilità in tutto il settore dell'alluminio;

siano requisiti fondamentali per la gestione e lo sviluppo delle proprie attività industriali impegnando costantemente le proprie risorse per soddisfare i principi e gli obiettivi degli Standard.

Pertanto, S.A.V. S.p.A. conduce la propria attività con l'impegno di:

- **assumere** un ruolo attivo riguardo la sicurezza, la tutela dei lavoratori, l'ambiente, la gestione energetica nello svolgimento dell'attività di produzione di pani in leghe di alluminio per fonderia e di tutte le attività ad essa tecnicamente connesse, utilizzando tutte le misure atte alla riduzione dei rischi e ove possibile all'eliminazione dei pericoli, alla prevenzione degli incidenti (siano essi infortuni o mancati infortuni *"near miss"*), delle malattie professionali, dell'inquinamento e al supporto per l'acquisto e la progettazione di prodotti e servizi energeticamente efficienti, promuovendo il raggiungimento di traguardi e obiettivi diretti al miglioramento continuo e allo sviluppo sostenibile delle attività;
- **definire** gli obiettivi, riesaminare, pianificare e migliorare costantemente i propri sistemi di gestione e le proprie prestazioni;
- **predisporre** un programma che stabilisca obiettivi, attività per il miglioramento delle prestazioni ambientali e preveda il monitoraggio e l'analisi delle prestazioni ambientali;
- **mantenere** il rispetto dei requisiti legali e degli altri requisiti sottoscritti anche attraverso un dialogo aperto e trasparente con la comunità e gli enti e l'attuazione di tutte le misure di controllo necessarie;
- **condannare** e contrastare ogni comportamento che possa integrare un atto di corruzione, di estorsione e di concussione impegnandosi ad evitare situazioni di conflitto di interesse;
- **sviluppare** e mantenere attivi programmi di controllo e di monitoraggio di tutte le attività produttive e tecnicamente connesse in funzione del loro impatto e della loro importanza, al fine di prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti dei sistemi di gestione nonché di anticipare eventuali esigenze future;
- **garantire** l'attuazione e il rispetto, anche mediante le attività svolte dall'indipendente organismo di vigilanza, del modello organizzativo, del codice etico e dei sistemi di gestione che lo sostengono;
- **promuovere** tramite le attività di formazione, informazione e addestramento una sensibilità per la sicurezza, l'ambiente, la qualità e la gestione energetica, a tutto il personale che opera con S.A.V. o per suo conto, in funzione della peculiarità dell'attività professionale svolta affinché acquisiscano la necessaria conoscenza, competenza e consapevolezza per svolgere i loro compiti;
- **promuovere** l'adozione di tecniche di produzione e gestionali che garantiscono la salvaguardia ambientale, anche in relazione alla biodiversità, in linea con le migliori tecnologie disponibili;
- **promuovere** la riduzione della quantità di emissioni di gas serra (GHG) nonché un uso sostenibile delle risorse energetiche favorendo l'adozione di tecniche e comportamenti diretti all'efficientamento energetico e all'uso, ove possibile, di energie rinnovabili monitorando costantemente i relativi consumi;
- **promuovere** la riduzione, ove possibile, dei rifiuti prodotti impegnandosi a gestire gli stessi secondo la gerarchia di mitigazione al fine di favorire un'economia circolare;
- **utilizzare** processi produttivi che garantiscono la salvaguardia della qualità dell'aria in linea con le migliori tecniche disponibili;
- **promuovere** un uso sostenibile delle risorse idriche favorendo, ove possibile, l'adozione di tecniche e comportamenti diretti alla riduzione dell'uso dell'acqua;
- **promuovere** processi di produzione che garantiscono la corretta gestione di tutte le sostanze chimiche utilizzate;
- **valorizzare** il riciclo dell'alluminio e di tutti i materiali utilizzati e prodotti;
- **promuovere** la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori al fine, mediante il loro contributo, di migliorare ogni aspetto dell'attività e, in particolare, la salute e sicurezza sul lavoro;
- **garantire** il rispetto dei diritti umani e la parità di genere rifiutando e contrastando ogni forma di schiavitù moderna;
- **garantire** ai lavoratori un ambiente di lavoro consono garantendo una postazione di lavoro ergonomica e un trattamento basato sulla dignità e rispetto senza alcuna molestia o violenza o trattamento inumano o lesivo della dignità assicurando un trattamento retributivo non inferiore ai minimi stabiliti dalla contrattazione collettiva nonché il rispetto della normativa vigente inerente orario di lavoro, pari opportunità e tutela della maternità e paternità



Documento	POL-QSA	Revisione	10.3	Pagina	2/2
-----------	---------	-----------	------	--------	-----

- **garantire** l'assenza di ogni forma di discriminazione diretta o indiretta riconducibile, a titolo esemplificativo, a ragioni di genere, razza, nazionalità o origine sociale, religione, handicap, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età o religione;
- **garantire** a tutti i lavoratori, l'autorità di sospendere le attività lavorative nell'ambito delle proprie mansioni, ritenute pericolose per la salute e per la sicurezza, dannose per l'ambiente e che non garantiscono la qualità del prodotto richiesto dal cliente.
- **non ricorrere**, né dare sostegno all'impiego di lavoratori di età inferiore ai limiti di legge contrastando ogni forma di lavoro forzato e obbligato;
- **mantenere** aperto il dialogo e favorire la cooperazione a tutti i livelli fra le risorse aziendali con il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori garantendo la loro libertà di associazione e vietando ogni forma di lavoro forzato;
- **gestire** le proprie attività con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali di coloro i quali sono impegnati nei luoghi di lavoro anche attraverso un'adeguata valutazione dei rischi presenti in azienda ivi inclusa la valutazione del rischio chimico, del rischio rumore, del rischio vibrazioni, del rischio radiazioni ottiche artificiali, del rischio ATEX, del rischio stress lavoro-correlato e del rischio incendio, fornendo ai lavoratori dispositivi di protezione individuale idonei a fronte dei rischi presenti, utilizzando macchine sicure, conformi alla normativa vigente e manutentate nel rispetto dei relativi programmi di manutenzione, gestendo in modo adeguato le sostanze chimiche utilizzate, predisponendo idonee misure di protezione antincendio, prevedendo adeguate procedure di emergenza informando e formando i lavoratori affinché gli stessi siano in grado di attuare le misure previste in caso di situazioni di emergenza;
- **fornire** risorse e informazioni necessarie affinché i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori, l'ambiente, la gestione energetica, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- **adottare** processi che garantiscano l'analisi e la valutazione dei fornitori al fine di assicurare un approvvigionamento responsabile ed in osservanza della normativa applicabile. In particolare, per quanto riguarda l'approvvigionamento delle materie prime utilizzate assicurare il rispetto anche del Regolamento UE 2017/821 (minerali da conflitto), del Regolamento CE 1907/2006 (REACH) e del Regolamento CE 1272/2008 (CLP);
- **valutare** il rispetto da parte dei fornitori dei diritti umani e dei diritti fondamentali dell'uomo, dell'ambiente e a richiedere ai fornitori medesimi il rispetto del codice etico di S.A.V.;
- **assicurare**, mediante un dialogo costante, aperto e continuo, che gli appaltatori, i prestatori d'opera nonché i fornitori adottino comportamenti coerenti con questa politica;
- **documentare**, comunicare e condividere gli obiettivi, i metodi utilizzati e i risultati ottenuti;
- **sviluppare** e mantenere rapporti aperti e collaborativi con le autorità locali e con tutte le parti interessate;
- **promuovere**, diffondere e fare in modo che la presente Politica sia conosciuta e condivisa da tutti i soggetti che intrattengono relazioni con S.A.V..

S.A.V. intende individuare le procedure ed i comportamenti migliori per raggiungere i propri obiettivi e per soddisfare le esigenze dei clienti e delle parti interessate. Nell'ottica di un miglioramento continuo della nostra organizzazione, vale la pena ricordare che la costanza e la ripetitività dei comportamenti, il mantenimento e la circolazione delle informazioni e il lavoro di gruppi interfunzionali sono alla base dell'effettiva qualità dei prodotti e della sicurezza delle lavorazioni. Il lavoro di ciascuno di noi deve pertanto essere orientato a trasformare tutti i comportamenti estemporanei e slegati da un contesto di universalità aziendale in azioni coordinate e svolte secondo le regole che ci siamo dati, eventualmente integrandole e/o sostituendole con altre più aggiornate di fronte all'evolversi delle esigenze delle parti interessate. S.A.V. nell'ottica del miglioramento continuo si impegna ad analizzare le cause di eventuali infortuni o mancati infortuni ed in generale di tutte le non conformità verificatesi, al fine di raggiungere l'obiettivo:

ZERO INFORTUNI – 100% SALVAGUARDIA AMBIENTALE – ZERO DIFETTI

100% EFFICIENZA ENERGETICA

nonché di tutti gli altri obiettivi definiti nel bilancio di sostenibilità.

Siamo consapevoli che lo sviluppo di programmi così importanti può avere successo solo attraverso la condivisione degli obiettivi che ci siamo dati e continuiamo nel nostro percorso puntando giorno dopo giorno alla qualità globale, consapevoli del valore aggiunto che diamo al nostro prodotto.

La presente Politica è oggetto di riesame almeno annuale nell'ambito del Riesame della Direzione.

Trebaseleghe, 08/05/2026

Legale Rappresentante - Rossetto Valerio